

Số:47/CĐN

Đồng Nai, ngày 31 tháng 3 năm 2020

V/v triển khai các công văn về trả lương
ngừng việc liên quan đến dịch bệnh
Covid-19.

Kính gửi: Các CDCS trong ngành Y tế tỉnh Đồng Nai.

Thực hiện Công văn số 866/LĐLĐ ngày 27/3/2020 của Ban Thường vụ
Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai hướng dẫn của Bộ Lao động-
Thương binh và Xã hội, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế đề nghị các Công đoàn cơ sở
nghiên cứu và triển khai 02 công văn sau:

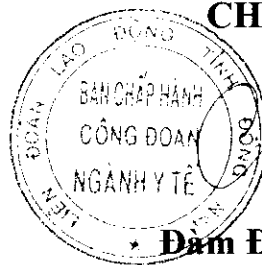
1. Công văn số 1064/LĐTBXH-QHLĐTL ngày 25/3/2020 của Bộ Lao
động-Thương binh và Xã hội về hướng dẫn trả lương ngừng việc và giải quyết
chế độ cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch bệnh
Covid-19 (gửi kèm theo).

2. Công văn số 996/LĐTBXH-CSLĐ ngày 26/3/2020 của Sở Lao động-
Thương binh và Xã hội tỉnh về việc triển khai Công văn số 797/LĐTBXH-
BHXH ngày 09/3/2020 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội (gửi kèm
theo).

Nơi nhận:

- Như trên (34 CDCS);
- Ban Thường vụ ĐU Sở Y tế;
- Ban Thường vụ CĐN;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CĐN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Đam Đức Chính

Số: 866 /LĐLĐ

Đồng Nai, ngày 27 tháng 3 năm 2020

V/v phối hợp triển khai hướng dẫn của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, Sở Lao động-Thương binh và xã hội tỉnh đến đoàn viên, người lao động trên địa bàn Đồng Nai.

Kính gửi:

- LĐLĐ các Huyện, Thành phố Biên Hòa và Long Khánh;
- Công đoàn các Ngành, Viên chức tỉnh, KCN Biên Hòa;
- Công đoàn các Tổng Công ty và CĐCS trực thuộc.

Trong thời gian qua, do tác động bởi dịch Covid-19, sản xuất, kinh doanh của nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn, có doanh nghiệp phải tạm ngừng hoặc thu hẹp sản xuất, một số người lao động phải ngừng việc do tác động của dịch bệnh. Để thực hiện chế độ trả lương trong thời gian ngừng việc và giải quyết chế độ đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật lao động, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị:

1. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai nội dung Công văn số 1064/LĐTBXH-QHLĐTL ngày 25/3/2020 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn trả lương ngừng việc và giải quyết chế độ cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch bệnh Covid-19; Công văn số 996/LĐTBXH-CSLĐ ngày 26/3/2020 của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh về việc triển khai văn bản số 797/LĐTBXH-BHXXH ngày 09/3/2020 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn việc tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất đối với doanh nghiệp gặp khó khăn do dịch Covid-19 đến CĐCS các doanh nghiệp trực thuộc địa bàn quản lý (đính kèm công văn).

2. Chủ động, tham gia phối hợp cùng với các ngành nắm bắt tình hình hoạt động của doanh nghiệp và có hướng dẫn, chỉ đạo CĐCS xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động trước tình hình dịch bệnh Covid-19.

3. Chỉ đạo Công đoàn cơ sở các doanh nghiệp căn cứ quy định của Bộ luật Lao động, các quy định của pháp luật có liên quan; chỉ đạo, hướng dẫn của Bộ,

ngành Trung ương, địa phương và Công đoàn cấp trên tham gia, phối hợp cùng Ban giám đốc doanh nghiệp nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và động viên đoàn viên, người lao động chia sẻ khó khăn với doanh nghiệp, đề xuất giải pháp nhằm duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, cùng nhau vượt qua khó khăn trước tình hình dịch bệnh Covid-19.

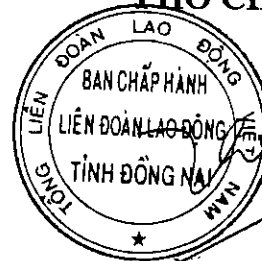
4. Tuyên truyền, hướng dẫn, giải thích các quy định của pháp luật liên quan đến việc giải quyết các chế độ chính sách cho đoàn viên, người lao động trong trường hợp doanh nghiệp phải ngừng việc do dịch bệnh Covid-19, đảm bảo quyền lợi của người lao động, người sử dụng lao động.

Nhận được văn bản, đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện và có báo cáo kịp thời về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- ĐCT TLĐ LĐVN;
- Ban QHLD TLĐ;
- Ban CSKTXH TĐKT TLĐ;
- Thường trực TU;
- Thường trực UBND tỉnh;
- Ban Dân vận TU;
- Văn phòng TU;
- Chủ tịch, PCT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, CSPL

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hồ Thanh Hồng

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1064 /LĐTBXH-QHLĐTL

V/v hướng dẫn trả lương ngừng việc và
giải quyết chế độ cho người lao động trong
thời gian ngừng việc liên quan đến dịch
bệnh Covid-19

Hà Nội, ngày 25 tháng 03 năm 2020

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội
các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương

Trong thời gian qua, do tác động bởi dịch Covid-19, sản xuất, kinh doanh của nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn, có doanh nghiệp phải tạm ngừng hoặc thu hẹp sản xuất, một số người lao động phải ngừng việc xuất phát từ các tác động của dịch như: (i) lao động là người nước ngoài chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc trong thời gian có dịch theo quy định; (ii) người lao động phải thực hiện cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (iii) người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp, bộ phận doanh nghiệp không vận hành được vì những người lao động khác trong thời gian chưa quay trở lại làm việc theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền (iv) doanh nghiệp gặp khó khăn do dịch ảnh hưởng đến nguồn nguyên vật liệu, thị trường dẫn tới phải thu hẹp sản xuất, không bố trí đủ việc làm cho người lao động.

Từ thực tế trên, để thực hiện chế độ trả lương trong thời gian ngừng việc và giải quyết chế độ đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Sở Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện như sau:

1. Việc trả lương ngừng việc căn cứ vào quy định tại Điều 98 của Bộ luật Lao động để xem xét các trường hợp gây ra ngừng việc (do lỗi của người sử dụng lao động hay người lao động hay do nguyên nhân khách quan) để xác định trả lương ngừng việc cho người lao động.

2. Đối với trường hợp người lao động phải ngừng việc do tác động trực tiếp của dịch Covid-19 như: (i) lao động là người nước ngoài trong thời gian chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (ii) người lao động phải ngừng việc trong thời gian thực hiện cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (iii) người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp hoặc bộ phận doanh nghiệp không hoạt động được vì chủ sử dụng lao động hoặc những người lao động khác cùng doanh nghiệp, bộ phận doanh nghiệp đó đang

3. Đối với trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn về nguồn nguyên vật liệu, thị trường dẫn tới không bố trí đủ việc làm, người sử dụng lao động có thể tạm thời chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 31 Bộ luật Lao động; nếu thời gian ngừng việc kéo dài ảnh hưởng đến khả năng chi trả của doanh nghiệp thì người sử dụng lao động và người lao động có thể thỏa thuận tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 32 Bộ luật Lao động; nếu doanh nghiệp phải thu hẹp sản xuất, dẫn tới giảm chỗ làm việc thì thực hiện sắp xếp lao động theo Điều 38 hoặc Điều 44 Bộ luật Lao động.

Đối với những trường hợp phát sinh khác, đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội căn cứ từng nội dung và trường hợp cụ thể để hướng dẫn giải quyết theo đúng quy định của pháp luật hoặc báo cáo về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để được hướng dẫn, xử lý kịp thời. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo)
- Lưu: VT, Cục QHLDTL.

KT. BỘ TRƯỞNG

THỨ TRƯỞNG



Lê Văn Thanh

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 996 /LĐTBXH-CSLĐ
V/v triển khai Văn bản 797/LĐTBXH-
BHXH ngày 09/3/2020 của Bộ Lao động
- Thương binh và Xã hội

Đồng Nai, ngày 26 tháng 3 năm 2020

Kính gửi: Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh tại công văn số 2680/UBND-KGVX ngày 17/3/2020 về việc thực hiện Văn bản 797/LĐTBXH-BHXH ngày 09/3/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn việc tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất đối với doanh nghiệp gặp khó khăn do dịch COVID-19.

Căn cứ Điều 88 Luật Bảo hiểm xã hội, Điều 16 Nghị định số 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ và Điều 28 Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2015 của Bộ Lao động - Thương binh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn một số nội dung liên quan đến việc tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất như sau:

1. Các trường hợp tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất (Khoản 1 Điều 16 Nghị định số 115/2015/NĐ-CP):

a) Tạm dừng sản xuất, kinh doanh từ 01 tháng trở lên do gặp khó khăn khi thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc do khủng hoảng, suy thoái kinh tế hoặc thực hiện chính sách của Nhà nước khi tái cơ cấu nền kinh tế hoặc thực hiện cam kết quốc tế.

b) Gặp khó khăn do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, mất mùa.

2. Điều kiện tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất khi có một trong các điều kiện sau (Khoản 2 Điều 16 Nghị định số 115/2015/NĐ-CP)

a) Không bố trí được việc làm cho người lao động (từ 01 tháng trở lên), trong đó số lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội phải tạm thời nghỉ việc từ 50% tổng số lao động có mặt trước khi tạm dừng sản xuất, kinh doanh trở lên.

b) Bị thiệt hại trên 50% tổng giá trị tài sản do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, mất mùa gây ra (không kể giá trị tài sản là đất).

3. Thời gian tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất (Khoản 3 Điều 16 Nghị định số 115/2015/NĐ-CP)

a) Thời gian tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất theo tháng và không quá 12 tháng. Trong thời gian tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất, người sử dụng lao động vẫn đóng vào quỹ ốm đau và thai sản, quỹ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Người sử dụng lao động và người lao động đủ điều kiện hưởng chế độ hưu trí và tử tuất hoặc chấm dứt hợp đồng lao động thực hiện đóng bù cho thời gian tạm dừng đóng để giải quyết chế độ cho người lao động trong thời gian tạm dừng đóng.

b) Hết thời hạn tạm dừng đóng quy định tại Điểm a Khoản này, người sử dụng lao động và người lao động tiếp tục đóng bảo hiểm xã hội và đóng bù cho thời gian tạm dừng đóng, số tiền đóng bù không phải tính lãi chậm đóng theo quy định tại Khoản 3 Điều 122 của Luật Bảo hiểm xã hội.

4. Hồ sơ đề nghị tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất (Điểm b Khoản 2 Điều 28 Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH)

a) Đối với trường hợp không bố trí được việc làm cho người lao động, trong đó số lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội phải tạm thời nghỉ việc từ 50% tổng số lao động có mặt trước khi tạm dừng sản xuất, kinh doanh trở lên; thành phần hồ sơ gồm:

- Văn bản đề nghị của người sử dụng lao động.
- Danh sách lao động tại thời điểm trước khi tạm dừng sản xuất, kinh doanh.
- Danh sách lao động tại thời điểm đề nghị.
- Danh sách lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội phải tạm thời nghỉ việc.

Người sử dụng lao động gửi hồ sơ đến cơ quan Lao động - Thương binh và Xã hội địa phương theo hướng dẫn tại điểm a khoản 5 dưới đây.

b) Đối với trường hợp bị thiệt hại trên 50% tổng giá trị tài sản do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, mất mùa gây ra, hồ sơ gồm:

- Văn bản đề nghị của người sử dụng lao động;
- Báo cáo kiểm kê tài sản gần nhất trước thời điểm bị thiệt hại;
- Biên bản kiểm kê tài sản thiệt hại do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, mất mùa.

Người sử dụng lao động gửi hồ sơ đến cơ quan Tài chính địa phương theo hướng dẫn tại điểm b khoản 5 dưới đây.

5. Thẩm quyền xác định số lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội tạm thời nghỉ việc, giá trị tài sản bị thiệt hại (Điểm a Khoản 2 Điều 28 Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH)

a) Thẩm quyền xác định số lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội tạm thời nghỉ việc đối với doanh nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân địa phương quản lý do cơ quan Lao động - Thương binh và Xã hội địa phương xác định. Cụ thể thẩm quyền thẩm định, xác định số lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội tạm thời nghỉ việc được tính so với tổng số lao động có mặt trước khi tạm dừng sản xuất, kinh doanh như sau:

- Doanh nghiệp đóng trên địa bàn huyện, thành phố (gọi tắt là cấp huyện) thì do Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội cấp huyện chủ trì, phối hợp với Bảo hiểm xã hội cấp huyện thẩm định, xác định.

- Doanh nghiệp đóng trên địa bàn các khu công nghiệp thì do Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh chủ trì, phối hợp với Bảo hiểm xã hội huyện nơi doanh nghiệp đăng ký tham gia BHXH thẩm định, xác định.

- Đối với doanh nghiệp thuộc Bộ, ngành Trung ương quản lý thì do Bộ, ngành Trung ương quản lý thẩm định, xác định.

b) Thẩm quyền xác định giá trị tài sản bị thiệt hại đối với cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân địa phương quản lý do cơ quan Tài chính địa phương xác định; đối với cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp thuộc Bộ, ngành Trung ương quản lý do cơ quan tài chính của Bộ, ngành hoặc Bộ Tài chính xác định. Giá trị tài sản bị thiệt hại được tính so với giá trị tài sản theo báo cáo kiểm kê tài sản gần nhất trước thời điểm bị thiệt hại (nội dung này đề nghị doanh nghiệp liên hệ Sở Tài chính để được hướng dẫn và xác nhận).

Trong thời hạn 15 ngày làm việc kể từ khi nhận được đề nghị của người sử dụng lao động, cơ quan có thẩm quyền xác định số lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội tạm thời nghỉ việc, giá trị tài sản bị thiệt hại quy định tại khoản 5 của hướng dẫn này có trách nhiệm xem xét, xác định và có văn bản trả lời người sử dụng lao động.

6. Thời hạn xử lý hồ sơ (Khoản 4 Điều 28 Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH)

- Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được hồ sơ đề nghị của người sử dụng lao động, cơ quan bảo hiểm xã hội có trách nhiệm giải quyết

tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất; trường hợp không giải quyết thì phải trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do.

- Thời điểm tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất tính từ tháng người sử dụng lao động có văn bản đề nghị.

Đề nghị Ban quản lý các KCN tỉnh, BHXH tỉnh Đồng Nai và Sở Tài chính quan tâm hỗ trợ các doanh nghiệp thực hiện các nội dung trên; UBND các huyện và thành phố chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố thực hiện tiếp nhận hồ sơ của doanh nghiệp và có trách nhiệm phối hợp các cơ quan liên quan xác định số lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội tạm thời nghỉ việc và có văn bản trả lời doanh nghiệp.

Trên đây là hướng dẫn về việc tạm dừng đóng vào quỹ hưu trí và tử tuất đối với doanh nghiệp gặp khó khăn do dịch COVID-19. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị liên hệ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để được hướng dẫn hoặc báo cáo xin ý kiến UBND tỉnh, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (Vụ Bảo hiểm xã hội) chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Sở Tài chính;
- Ban Quản lý các KCN tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh Đồng Nai;
- UBND các huyện và thành phố.
- Lưu: VT, CSLĐ.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC
Email: ybsldtbxh@dongnai.gov.vn
Cơ quan: Tỉnh Đồng Nai
Thời gian ký: 26.03.2020 08:20:09
Phạm Văn Cộg

